

Er-Bakır  
Fen  
Lisesi'nin  
LYS  
Başarısı



Stajyerlerimizi Uğurladık



# BİZİM DÜNYAMIZ

ER-BAKIR BÜLTENİ / 4 AYDA BİR YAYINLANIR / SAYI: 37 / MAYIS- AĞUSTOS 2012

Er-Bakır Ailesi İftar  
Yemeğinde Bir Araya Geldi



İş'te Buluşma Noktası



ER-BAKIR

VayBe

dedirtti



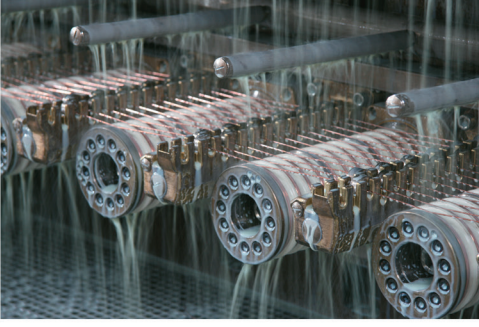
PAÜ öğrencileri ile buluştuk



Bu çek karşılığında  
Kese yeri  
Denizli  
Tarihi  
22.06.2012  
50,000 TL  
VayBe Proje Yarışması Birincileri  
Elli Bin Türk Lirası  
emrine  
Bu çek karşılığında  
yalnız  
MARS No : 00760548478714  
V.K.No : 00760548476584  
Hesap No : 00250548476584-1  
Çek No : 25478781  
04837015458845 3764651111



Er-Bakır Fen Lisesi 2012 yılı mezunlarını verdi



## Etik Kurallarımız

- İş yaşamımızda verdiğimiz "SÖZ" karakterimizin en belirgin özelliğidir.
- Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde "DÜRÜSTLÜK" ilkesi doğrultusunda davranırız.
- "BİZ" kelimesi yazı ve konuşma dilimizdeki tek öznedir.
- Kurumsal ve bireysel yurttaşlık görevlerimizi bilir, yaşamımız boyunca ülkemiz ve toplumumuz ile ilgili ödevlerimizi eksiksiz yerine getirmeyi hedefleriz.
- "TOPLUMSAL GÖREV BİLİNCİ" taşıyan kurum ve yurttaşlar olarak; Sağlık, eğitim, sosyal, kültürel ve sportif alanlardaki faaliyetleri destekleyerek toplumsal gelişime katkıd bulunuruz.
- Kurumsal varlığımızın devamını, tüm çalışanlar ve yönetim olarak, "BÜYÜK - KÜÇÜK" demeden birbirimize olan inancımızı sağlar.
- "İYİ - KÖTÜ", her durumda birbirimize "GÜVENEREK" hareket etmek başarımızın en temel öğelerinden biridir.
- Sahip olduğumuz kaynakları maksimum verimlilik ilkesine göre kullanır, faaliyetlerimizi kaynakların korunması ve tasarrufunu ön planda tutarak gerçekleştiririz.
- İnsanların hayatında dönüm noktası oluşturan, "SAĞLIK - EVLENME - KONUT EDİNME" gibi sosyal olgularda dayanışma içerisinde hareket eder ve bunu beraberliğimizin temel unsurlarından biri olarak görürüz.
- Gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun gereği olarak "ÇEVRE KORUMA" bilincini ön planda tutarız.



**ER-BAKIR**  
elektrolitik bakır mamulleri a.ş.



Sayı: 37

**İmtiyaz Sahibi**  
Er-Bakır A.Ş. Adına  
Müjdat Keçeci

**Genel Yayın Yönetmeni**  
Hüseyin Pakdoğan

**Yayın Kurulu**  
M. Akif Temelcioğlu  
Alper Sayın  
Yağmur Şimşek  
Aslı Gül Bayrak

**Fotoğraflar**  
Ahmet Kepenekoğlu  
Yağmur Şimşek  
Hüseyin Çam

**Genel Müdürlük**  
Ahmet Nuri Erikoğlu Cad. 20085  
Gümüşler/DENİZLİ  
Tel: 0 258 295 19 00 (pbx)

**Grafik Hazırlık**  
Denizli Havadis  
Tel: 0 258 242 86 73

**Baskı**  
Denizli Havadis  
Gazetecilik-Matbaacılık  
Tel: 0258 242 86 73  
Faks: 0258 242 74 37  
e-posta:havadis20@hotmail.com  
Merkez: G.M.K. Bulvarı No:134 Beşek İşh.  
K:5 D:22 Denizli  
Şube: Ahi Sinan Cad. Yeni Kaleiçi Çarşısı  
No:8 Denizli

Dört ayda bir yayınlanır.

# Editörden

■ M. Akif Temelcioğlu



## Merhaba;

**2012** yılının son günlerini yaşadığımız bu dönemde, bültenimizin 37. sayısı ile yeniden birlikteyiz. Dünya ülkelerinde etkilerini gördüğümüz mali krizden, bir üretim şirketi olan **Er-Bakır**'ımızın krizleri fırsata çevirebilen aktif ve etkili satış stratejisi sayesinde kriz döneminde en az zarar gören şirketlerden birisi olarak 2012 yılını tamamlaması ve ülkemizin de büyümesinde önemli bir lokomotif şirket olması artık kaçınılmazdır. Bu dönemde satışlarımızı arttırıp pozitif görünümle yılı tamamlamak çok uzak görünmüyor. **Er-Bakır**, çalışanlarıyla birlikte geçmişten gelen tecrübeleri ve ileriye dönük plan ve stratejileriyle her geçen yılda daha büyük şirket olma yolunda emin adımlarla yoluna devam etmektedir.

**Er-Bakır**, büyüyen organizasyonu ile her geçen gün aramıza katılan yeni çalışma arkadaşlarımızın da dinamiğiyle düzenli büyümesine devam ediyor. Bizimle birlikte çalışmaya başlayan tüm yeni iş arkadaşlarımıza, aramıza yeni katılan Finansman Müdürümüz Sn. Alper Ünlü nezdinde **Er-Bakır Ailesi**'ne hoş geldiniz diyorum. Sizlerle birlikte ve sizin de dinamizminizle daha büyük hedeflere yolculuğumuz devam edecektir.

Bültenimizin yayınlanmasında, bölümlerimizin kendi faaliyet konuları içerisinde ve çalışanlarımızla paydaşlarımızı bilgilendirmeyi amaçlayan yazılarla bizlere destek oldunuz. Bu sayımızda da hazırladığımız yazılar ve desteğiniz için hepimize teşekkür ediyorum. Biliyorum ki hem acısıyla hem tatlısıyla meşhur ilimiz Gaziantep tanıtımı, hem, geleceğe yönelik yatırım aracı **BES (Bireysel Emeklilik Sistemi)** hakkındaki yazı, hem, bölüm faaliyetlerinin tanıtıldığı yazılar, hem de şirketimizden haberler hepimizin ilgisini çekecektir.

Değerli arkadaşlarım,

1924 mübadelesi sırasında boşalmış olan Fethiye'nin güzel köyü Kayaköy'ü duymuşsunuzdur. Burasıyla ilgili, insanın içine işleyen yaşanmışlıkların anlatıldığı "**Kanatsız Kuşlar**" isimli kitabı sizlere tavsiye etmek istiyorum. Louis de Bernieres'in yazdığı bu kitap, ülkemizi ve insanımızı, 1915'de Çanakkale Savaşlarında yaşananları o kadar gerçekçi ve dışarıdan bir gözle anlatıyor ki eminim kitabı okurken Kayaköy'ün sokaklarında dolaşacak, ağaçların gölgesine ulaştığınızda yüzünüze gelen serinliği hissedecek, savaş sahnelerini okurken savaşı yaşayacaksınız. Kitabı okuduktan sonra da **Kayaköy**'e gittiğinizde orada hiç yabancılaşmıyacaksınız. Bitirene kadar elinizden bırakmayacağınız, keyifle okuyacağınız bir roman.

Hepinize sağlık, başarı ve mutluluk dolu günler dilerim.

Saygılarımla



## Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

# 2012

yılıının sonlarına yaklaştığımız bugünlerde Er-Bakır ailesinin yeni bir ferdi olmanın gururu ile sizlere bu köşeden seslenebilmenin mutluluğunu yaşıyorum.

2008 son çeyreğinden bu yana süre gelen küresel mali krizin etkisinde bir seneyi daha geride bırakmaktayız. Bu süreç içerisinde dünyanın ileri gelen merkez bankaları (**FED, ECB, BOJ,..**) 3 tur parasal genişlemeye giderek mali piyasalarda oluşan borç krizlerini aşmaya çalıştılar. Her gelen iyi haber beraberinde beklenmeyen başka sorunları gündeme getirdi ve bugünlere ulaştık.

Bugün geriye dönüp baktığımızda ekonomi insanlarını bir nebze olsun sevindiren gelişme bu borç krizinin sanayi tarafında çok önemli bir bozulmaya yol açmayışı oldu. Bu durum aslında sanayi işletmelerinin üretime odaklanarak risk alma konusunda mali sektöre kıyasla ne kadar temkinli olduklarını gösterdi. Gelişmiş ülkelerde kurtarılmaya muhtaç çok sayıda finansal kurum ortaya çıkarken, sanayi sektörlerinde böyle bir gelişme yaşanmadı. Ancak şu da ifade edilmelidir ki yapılan tüm mali genişleme operasyonlarına rağmen ekonomilerin soğuması devam ediyor ve bu durum beraberinde tüketime, doğru orantılı olarak üretimin gerilemesine sebep oluyor. Bu tespit satın alma yöneticileri endeksi olarak adlandırılan **PMI endeksinde** de açıkça görülmektedir. Bu gün itibariyle dünyada ki talebin %70'ine sahip olan ABD, Çin ve Avrupa'nın PMI endeksleri kritik eşik olan 50 baz puanının altında yada sınırındadırlar.

Her kademedede üreticinin yapacağı arz miktarı nihai tüketicinin talebine bağlı olduğundan yukarıda saydığımız ülke toplumları düzlüğe çıkamadıkları sürece sanayi sektörünün üretimini arttırmak sürdürmesi gerçekçi olmayacak ve

mali borç krizinin üretim sektörlerine de yayılmasına sebep olacaktır.

Bu aşamada üretiminin hali hazırda %60'dan fazlasını iç piyasaya yapan ve gerek mali, gerekse de sını olarak daha olumlu bir görüntü çizen ülkemizin pozitif ayrıştığını söylemek doğru olacaktır. **"Her kriz kendi fırsatını doğurur"** söyleminden hareketle Er-Bakır ailesine düşen görev bu olumlu görüntü eşliğinde özellikle yurt dışı pazarlarda oluşabilecek alan boşluklarını doldurarak global anlamda ülkemizin büyümesine lokomotif olmaktır. Bu ancak standartlarımızı **"dünya şirketi olmak"** vizyonumuz ile bütünleştirerek, mükemmellik yolculuğumuzda kat edeceğimiz mesafe ile mümkündür. Bu



konuda Er-Bakır ailesinin geçmişten bugüne taşıdığı tecrübe ve yenilenme arzusuna olan inancım sonsuzdur.

Bu vesile ile siz değerli çalışma arkadaşlarımdan geçmiş Cumhuriyet ve Kurban bayramlarını kutlar, önümüzdeki süreçte de başarılarımızın artarak devamını dilerim.

Saygılarımla,

*Alper Ünlü*

Finansman Müdürü



## Er-Bakır Fen Lisesi 2012 Mezunlarını Verdi

25 Mayıs 2012 Cuma günü düzenlenen tören ile Er-Bakır Fen Lisesi 16. mezunlarını verdi. Denizli protokolünün katıldığı törende, öğrenci velilerimizin de ilgisi yoğundu. Ailelerin ve Er-Bakır Fen Lisesi yönetiminin mutlulukları yüzlerinden okunuyordu. Mezuniyet töreni birlikte yenilen yemek ile son buldu. Tüm öğrencilerimizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

## Er-Bakır Fen Lisesi'nin LYS Başarısı



### İlk 1000'in Arasında Yer Alan Öğrencilerimiz

Bizlerin ve tüm Denizli'nin gururu olmaya devam eden ve her yıl başarılarına yenilerini ekleyen Er-Bakır Fen Lisesi bu yıl da LYS'de ilk 1000 içinde 6 öğrencisi ile yer almıştır.

Dereceye giren öğrenciler, il protokolünün, öğrenci ailelerinin, Er-Bakır Fen Lisesi yöneticilerinin, Er-Bakır görevli yönetim kurulu üyelerinin ve Er-Bakır yöneticilerinin katıldığı tören ile ödüllendirilmiştir.

22 Ağustos 2012 Çarşamba günü saat 14:30 - 15:30 saatleri arasında şirketimizde düzenlenen ödül töreni Görevli Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Müjdat KEÇECİ'nin yaptığı açılış konuşmasının ardından sıralamaya giren 6 öğrencinin ödüllendirilmesi ile devam etmiştir.

Tüm öğrencilerimizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz...

1	SÜLEYMAN SAVRAN	191	Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi (Tam Burslu)
2	YİĞİT ALPEREN BİLDİK	266	Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği
3	AHMET NAZIM BULAL	510	TOBB Etü Elektrik Elektronik Mühendisliği (Tam Burslu)
4	GÖZDE GÜLCAN DEĞİRMENÇİ	614	Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi
5	HİDAYET ONUR SELÇUK	868	Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi
6	KORAY NECİP AYTAÇ	932	TOBB Etü Elektrik Elektronik Mühendisliği (Tam Burslu)



## Stajyerlerimizi Uğurladık

Her yıl olduğu gibi 2011-2012 eğitim öğretim yılında da lise öğrencilerimiz şirketimizde staj yapmışlardır. Okuldaki derslerinin yanı sıra, şirketimizde staj süresince mes-

leki gelişimlerini arttırmayı hedeflemişlerdir. 9 ay boyunca bize destek veren, stajyerlikten öte çalışma arkadaşlarımız olan öğrencilerimize teşekkür ederiz.



# Er-Bakır Ailesi İftar Yemeğinde Bir Araya Geldi

29 Temmuz 2012 Pazar günü geleneksel iftar yemeğimizi gerçekleştirdik. İftar yemeğimize katılım her yıl olduğu gibi bu yıl da rekor bir katılım ile gerçekleşti. 1800 kişilik büyük ailemiz ile birlikte orucumuzu açtık. Yemeğimize katılan tüm çalışanlarımıza, ailelerine ve yakınlarına teşekkür ederiz. Birlikte daha nice iftar yemeklerine...



## İftar Çadırı Yemeğimiz

Ramazan ayı sebebiyle Denizli Belediyesi tarafından kurulmuş olan iftar çadırında geleneksel olarak destek verdiğimiz ve yaklaşık 5 bin kişiye yemek verilen iftar yemeğini 24 Temmuz 2012 Salı akşamı Ulu Camii yanındaki çadırda düzenledik. İftar yemeğimizin devamını diliyoruz...

Mavi yaka çalışma arkadaşlarımız ve Genel Müdürümüz Sn. Macit Taşkın paylaşım yemeklerinde bulundu. Tüm çalışanlarımızın katılımını sağlamak amacıyla 4 hafta tekrarlanan yemeklerimiz Seherağaoğulları'nda gerçekleşti. Yemek sonrasında yapılan koyu sohbetlerde çalışanlarımız Sn. Taşkın'a sıkıntılarını ve isteklerini iletiler.

Düzenlenen paylaşım yemeklerimize katılan Sn. Macit Taşkın'a ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

## Paylaşım Yemeklerimiz



## Er-Bakır “Vay Be” Dedirtti

Grup içinde iyileştirmeler yaparak proje geliştiren kişi ve takımları takdir etmek amacıyla Abalioğlu Holding tarafından düzenlenen “Vay Be” proje yarışmasının ödül töreni bu yıl 22 Haziran’da Anemon Otel’de düzenlendi.

Er-Bakırımızı yarışmada Öneri Sistemi Projesi ile İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan, Stratejik Planlama Şefimiz Sn. Bilgehan Deniz Öztürk, İnsan Kaynakları Uzman Yardımcımız Sn. Duygu Yılmaz ve Yazılım Uzmanımız Sn Ali Murat Değirmenci, Alman Bakır Alma Modeli Projesi ile



ise İhracat Şefimiz Sn. Ersen Eren ve Hedging Şefimiz Sn. Eşref Yıkılmaz temsil etmişlerdir. Yarışmada Alman Modeli Projesiyle ekibimiz 1.lık ödülü almış ve bizi gururlandırmıştır.

Törende proje ödülleri yanı sıra öneri sistemine destek veren holding çalışanları da ödüllendirilmiştir. Er-Bakır’dan en çok uygulanabilir öneri veren Kalite Güvence Operatörümüz Ufuk Selçuk’u katkılarından dolayı tebrik ediyoruz.

Yarışmaya dahil olan tüm çalışanlarımızı gönülden kutluyor, başarılarının devamını diliyoruz.



## İş'te Buluşma Noktası

2011 yılı Ekim ayı içerisinde ilki gerçekleştirilen istihdam fuarı, bu kez “2. Denizli İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı, Denif-2012” ismi ile “İş'te Buluşma Noktası: Denif-2012” ana temasıyla Pamukkale Üniversitesi Kültür ve Kongre Merkezinde 10-11-12 Mayıs 2012 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

Zengin içeriğiyle, gündem yaratan konularıyla Türkiye’de tanınmış alanlarında uzman pek çok konuşmacının yer aldığı, 70’in üzerinde firmanın fuar alanında açtığı standlarda iş arayan ve işverenlerin buluştuğu ve katılımcıların kariyer yolculuğuna katkı sağlayan Denizli İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarında Er-Bakırımız da yerini aldı.

Üç günde binlerce kişinin ziyaret ettiği fuarda, standımızı ziyaret eden başarılı gençleri şirketimize kazandırmak için şirketimiz hakkında bilgi vererek, staj olanaklarımız ve işe alım sürecimiz ile ilgili soruları yanıtladık. Etkinliğin gerçekleşmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.



## Pamukkale Üniversitesi Öğrencileri İle Buluştuk



Pamukkale Üniversitesi Honaz Meslek Yüksekokulu tarafından üçüncüsü düzenlenen "Kariyer Günleri"nde öğrenciler ile buluştuk. Üç gün boyunca süren etkinlik iş dünyasından ve üniversiteden değerli isimlerin katılımı ile gerçekleşti. Etkinliğin ikinci günü olan 5 Mayıs 2012 Cumartesi günü İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Hüseyin Pakdoğan "Gelecek Nasıl Bir Çalışan Bekliyor" başlığı altındaki oturumda öğrencilerimize iş hayatına hazırlanmaları sürecince kendilerini nasıl geliştirebilecekleri hakkında tüyolar verdi. Etkinliğe yoğun ilgi gösteren öğrencilerimize teşekkür ederiz.



## Eğitimlerimiz

**Sürekli gelişimin sağlanması ve günlük faaliyetlerin yürütülmesi için çalışanlarımıza gerekli niteliklerin kazandırılması amacı ile düzenlenen eğitimlerimiz tüm hızıyla devam ediyor.**

Aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza 16 Mayıs 2012 tarihinde İşçi Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Yangın Müdahale Ekibimize ise aynı tarihte Yangın Eğitimi verildi. İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz tarafından verilen Ücret Sistemi ve Öneri Sistemi Eğitimleri ile tüm çalışanlarımız bilgilendirildi. Bu eğitimlerimizin yanı sıra 5 Haziran 2012 tarihinde Top-

lantı Yönetimi Eğitimimiz, 7 Haziran 2012 tarihinde Kişisel Koruyucu ve Donanım Kullanımı Bilinçlendirme Eğitimimiz, 11 Haziran 2012 tarihinde Hızlı Okuma Eğitimimiz, 28 Ağustos 2012 tarihinde ise Türk Ticaret Kanunu Eğitimimiz düzenlenmiştir. Eğitimlerimize katılan tüm çalışanlarımıza ve eğitmenlerimize teşekkür ediyoruz.



## Kan Bağışında Bulunduk

Çalışanlarımız şirketimize gelen Türk Kızılayına kan bağışında bulunarak topluma örnek bir tavır sergiledi 2 gün boyunca kan bağışında bulunan 70 çalışanımız kana ihtiyacı olan hastalara umut oldu. Çalışanlarımızı bu duyarlı davranışlarından dolayı kutluyoruz.







## Atamalarımız

Genişleyen organizasyonumuzda atamalarımız tüm hızıyla devam etmektedir. Tel Çekme Kalite Kontrol Operatörlüğü görevinde çalışmakta olan Sn. Süleyman ALAŞIK, Kalite Güvence Uzman Yardımcılığı (Metroloji) görevine, İç Satın Alma Elemanlığı görevinde çalışmakta olan Sn. Ali ERGEN Kantar Kabul ve Depo Amirliği görevine, Stratejik Planlama Uzmanımız Sn. Bilgehan Deniz Öztürk Stratejik Planlama Şefliğine atanmışlardır. Arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar dileriz.



## Paylaşım Toplantımız ve Turnuva Ödüllendirmemiz

Genel Müdürümüz Sn Macit TAŞKIN'ın aktarımları ile yemekhanemizde gerçekleştirilen paylaşım toplantılarına bir yenisi daha eklendi. Şeker Bayramı için düzenlediğimiz bayramlaşmamızda bowling turnuvarımızın ve tavla turnuvarımızın ödülleri de sahiplerini buldu.

### Birinci Olan Takımımız



Mesut DUMAN, Adil ALTINTAŞ, Ahmet BAYDOĞAN,  
Burak TOPÇU

### Üçüncü Olan Takımımız



Süleyman Serhat KOPARAN,  
Tunahan GÜRSOY, Bilal ALAN,  
M. Ali TÜRK



### İkinci Olan Takımımız



Hüseyin PAKDOĞAN, Mehmet Ali FIRLAYIŞ,  
Mehmet TÜRKARSLAN,  
Mustafa Adıyaman



Akın KAN, Aziz Murat BAYKARA, Nami KARADENİZ, Ufuk SEKÇUK



İkincisi düzenlenen tavla turnuvarımız 52 çalışanımızın katılımı ile 9 gün sürmüştür. Turnuvarımızda birinci olan çalışma arkadaşımız Tel Çekme Büro Elemanı Sn. Alpay Yılmaz paylaşım toplantısında ödülünü Genel Müdürümüz Sn. Macit Taşkin'dan aldı.

Er-bakır ailesinin bir geleneği olan bowling turnuvası 13-20 ve 27 Haziran 2012 tarihlerinde bowling sevenler için bir kez daha düzenlenmiştir. Sümerpark'ta bulunan Joy Park Eğlence Merkezi'nde ki organizasyonumuz, 51 grup ve 204 çalışanımızın katılımı ile gerçekleşmiştir. Paylaşım toplantımızda, dereceye giren çalışma arkadaşlarımıza ödülleri Genel Müdürümüz Sn. Macit TAŞKIN tarafından takdim edilmiştir.

### Bireysel Olarak En Çok Sayı Yapan Çalışanlarımız



Kemal GÜVEN, Resul AYTEKİN, Mesut DUMAN,  
Armağan UYSAL

■ Önder ÇOLAKOĞLU  
İthalat Uzmanı

## Satın Alma Yönetimi

**D**ünyadaki malzeme üreten şirketlere baktığımız zaman genelde "al-yap-sat" mantığıyla iş yaptıkları ve bu doğrultuda ilerledikleri görülmektedir. Satmak için almak gerekir. Ne kadar ucuza alırsan ve ne kadar yüksek fiyata satarsan

çalışmak zorunda? Cevap basit, çünkü aynı malzemeyi üreten dün-

tadır. Bu noktada etkin bir satın alma birimi ve stratejisi oluşturmak



ya üzerinde birçok şirket var ve her şirket ucuza almaya pahalıya satmaya çalışıyor dolayısıyla amaçlar çelişiyor. Her satış elemanı bir satın alma elemanı ile muhatap oluyor ve dolayısıyla satış elemanı pahalıya satmaya, satın alma elemanı da ucuza almaya çalışıyor. Kıyamet de bu noktada kopuyor. Çünkü olay detaylarda farklılık kazanmaya başlıyor. Etkin bir satın alma yapısı ve stratejisi olan firmalar öne çıkmaya başlıyor.

gerekliliğinin önemi daha çok anlaşılacaktır.

Günümüzde etkin satınalma departmanından beklenen çeşitli yöntemler kullanarak harcamaları azaltmalarındır. Bunu yapmak için geleneksel yaklaşım olarak firmalar sıkı pazarlık yapmak, ve/veya tedarikçilerin fiyatlarını birbirine kırdırarak fiyatı düşürmek gibi taktik ve teknikler geliştirilir. Günümüzde ise modern yaklaşımlar kullanılmaktadır. Bu yaklaşım uzun süreli anlaşmalar yaparak, karşılıklı kazanmayı hedef edinerek ve sürekli geliştirmeyi kendine amaç edinmiş tedarikçilerle çalışmayı doğru kabul eder.

Satın alınacak mal veya hizmeti ve bunu temin eden tedarikçiyi seçerken

kar marjınız o derece yüksek olur ve cebinize daha çok para girer. Cebinize daha çok para girmesi demek topluma daha çok yararlı işler yapabilmemiz, çalışanınıza daha çok ücret verebilmeniz, şirketinize daha çok yatırım yapabilmemiz demektir. Aslında bütün şirketin temel amaçlarını belirlemek bu kadar kolaydır. Ucuza al, pahalıya sat.

Peki olay bu kadar kolaysa neden firmaların yapıları bu kadar karışıktır? Neden çeşitli birimler var, bu birimlerde birçok uzman

Dünyadaki malzeme üreten firmalara bakıldığında zaman, ürettikleri malzeme fiyatının ortalama %55'ini sattıkları malzemeyi üretmek için satın aldıkları mal ve hizmetlere harcadıklarını görürüz. Kısaca siz 100 TL'lik bir malzeme sattığınız zaman, bu malzemeyi üretmek için 55TL'lik alım yapmışsınız demektir. Dolayısıyla firmaların kar marjını kısıtlayan en önemli etkenlerden biri mal ve hizmet alımlarına harcadıkları para oluşturmak-





fiyat dışında da birçok etken vardır. Malzemeyi üreten tedarikçinin teslimat performansı, firmaların kalite yönetim sistemi sertifikalarının varlığı, çeşitli tedarikçilerden alınmış olan ürünlerin kalitesi, malzemenin kullanılacağı yerin ürettiğiniz malzemenin kalitesine olan etkisi, risk düzeyi vb. Tüm bunlar bir malzemenin alımını yaparken düşünülen ve düşünülmesi gereken etkenlerdir.

Erbakır yaklaşık 5000 çeşit mal veya hizmet satın almaktadır. Her malzemenin alım yapısı birbirinden farklı olduğu düşünülürse satın alma ile uğraşan kişilerin işlerinin hiç de kolay olmadığı görülmektedir. Satınalma ve İthalat olarak genel amacımız doğru malzemeyi, doğru tedarikçiden, doğru miktarda, doğru yerde, doğru zamanda, uygun kalitedeki malzemeyi seçerek almaktır. Biz bu amaçlara doğru hizmet edebilmek için sistemler kuruyoruz, projeler geliştiriyoruz. Bunları yapmak zorundayız ve bizler biliyoruz ki etkin bir satınalma departmanı kuramayan ve etkin bir şekilde bu fonksiyonunu kullanmayan şirketler rakipleri karşısında avantajlarını yitirerek geri kalmaya mahkum olacaklar.

Satınalma biriminin Lojistik ve Tedarik Müdürlüğüne bağlandıktan sonra müdürü-



müz İsmail ER beyin desteğiyle geliştirme projelerinin alt yapılarını oluşturmaya başladık. Bunların ilk adımı olarak, alımı talep edilen malzemeler hakkında yöneticilerin haberdar edilmesi ve onaylarının alınması amacıyla SAT onay sistemini kurduk. Bununla sonucu olarak şirket içindeki kağıt trafiğini engelledik ve alımların daha sistematik olarak yapılmasını sağladık. İkinci proje olarak, alımların daha düzenli olması amacıyla Satınalma

Teknik Şartnamesi oluşturduk ve geçtiğimiz günlerde bunu yayımladık. Bundaki amacımız proje tabanında alınması gerekli makine-ekipman alımı, modernizasyonu, bakım-onarımı ve/veya inşaat/yapı işleri vb. alımların, bu alımlardan etkilenen tüm birimlerin katkılarıyla sistematik, düzenli, bilinçli, sonradan keşkeye ta-

viz vermeyecek şekilde düzenlenerek yapılmasını ve alım sonrası oluşacak ekstra maliyetleri düşürmek amacını gütmektedir. Bunun yanı sıra işletme malzeme ambarını düzenlemesi, SAS onay sisteminin yapılması gibi kendi içimizde de birçok yeniliğe ve gelişime gittik.

Bu yolun sonunda tüm tedarikçi ile stratejik planlar doğrultusunda, risk tabanlı ve önleyici yaklaşımla, tümleşik yapı içerisinde, aktif ve dengeli işbirlikleri kuran yöneten, onlara rağmen değil onlarla birlikte prensibini kendine amaç edinen bir Erbakır satınalma birimi yaratmak istiyoruz. Temel amacımız satınalma boyutlu sürekli iyileşmeyi sağlayan temel kalite yönetim sistemine katkıda bulunan satın alma işleyişinin geliştirilmesini sağlamaktır. İnanıyoruz ki en kısa sürede Erbakır'daki tedarikçi kavramı, bize mal veya hizmet satan firmadan çıkıp, bizimle beraber ortak hedeflere sahip olan, ortak bir dil konuşabileceğimiz, iletişimi ve bilgi yönetimi kuvvetli, karşılıklı kazanmayı hedef edinen, entegre süreç yapısına sahip, güven temeline dayalı çözüm ortakları olacaktır. Erbakır satınalma birimi olarak mükemmel değiliz ama niye olmayalım!



# Gaziantep

■ **Gamze ACIOĞLU**  
Lojistik ve Tedarik Müdürlüğü



Merhabalar,

Bu sayımızda hem acısı hem tatlısıyla meşhur ilimiz Gaziantep'i biraz sizlere tanıtmaya çalışacağım. Tarihin ilk yerleşim yeri olan Gaziantep yemek kültürüyle de öne çıkan şehirlerimizdendir.

**GAZİANTEP HAKKINDA :** Ayıntap olarak bilinen eski kent, bugünkü Gaziantep'in kuzey batısında yer alır .Paleolitik çağdan bu yana çeşitli kültür ve medeniyetlere ev sahipliği yapan Gaziantep ,Anadolu'nun ve Dünya'nın en eski yerleşim yeridir.Yapılan arkeolojik araştırmalarda taş, kalkeolitik ve bakır dönemlerine ait

kalıntılara rastlanmış olması da bunu doğrular niteliktedir.Bir süre Babil İmparatorluğu'nun egemenliği altında kalan

Gaziantep, M.Ö. 1700 yıllarında Hitit Devleti'nin bir kenti olmuştur.'Dülük' şehri ise Hititlerin önemli bir dini merkezi olduğundan ayrı bir önem taşımaktadır.Gaziantep,Kahramanmaraş'tan Halep'e, Birecik'ten Akdeniz kıyılarına ve Diyarbakır'dan İskenderun'a giden ana yollar üzerinde bulunduğundan, her dönemin kültür ve ticaret merkezi olma özelliğini korumuştur.Tarihi İpek Yolunun da buradan geçmiş olması ilin önemini ve canlılığını devamlı olarak korumasını sağlamıştır.

Gazi ünvanını, 1914 yılında 1. Dünya savaşı sırasında olağanüstü savunma sonucu kahramanlık destanı yazan Gaziantep halkına Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından

1921'de verildi.

6000 yıllık tarihi geçmişi ile ilimiz, tarihi ve kültürel zenginlikleri Antik kentleri,Mozaikleri,Camileri,Kiliseleleri,Hanları Hamamları,Bedestenleri ve pek çok yer altı ve yerüstü zenginlikleri ile bir metropol kent olmakla birlikte Güneydoğu'nun en büyük, Türkiye'nin ise 6. büyük kentidir. Şimdi görülmesi gereken yerlerinden birkaçını sizlerle paylaşmak istiyorum.

**İPEK YOLU :** Asya'yı Avrupa'ya bağlayan ve üzerinde en çok İpek taşıdığı için İpek Yolu adıyla anılan tarihi kervan yoludur.Çin'in en uç



noktasından başlayıp Anadolu'nun çeşitli yerlerinden geçerek İstanbul'da birleşen ve oradan da Avrupa'nın içlerine giden bu yol boyunca çeşitli alışveriş merkezleri ve konaklama yerleri bulunur. 19.yüzyıl başlarına kadar kullanılan bu yapılardan günümüzde de Gaziantep'te varlığını sürdüren birçok önemli eser(hanlar) kalmıştır.

**DÜLÜK ANTİK KENTİ :** Gaziantep kent merkezinin 10 km kuzeyinde düllük köyünde bulunmaktadır. İpek yolu üzerinde bulunan antik kentte M.Ö.600.000 yılında Şarklı mağarada insanların yaşadığına dair bulgular elde edildi.Tarihte Doliche olarak bilinen kent Hititlerin baş tanrısı Teşup'un din merkezi olmuştur.Bu



Gaziantep Arkeoloji Müzesi'nde sergilenen "Çingene Kızı" mozaiği. Mozaikteki kişinin Yunan mitolojisindeki yeryüzü tanrıçası Gaia olduğu düşünülmektedir.yolunuz düşerse mutlaka Gaziantep Mozaik müzesini gezmenizi tavsiye ederim.

yoğurtlu yemekler olarak dikkat çekiyor.

### **GAZİANTEP HAYVANAT BAHÇESİ:**

Gaziantep Hayvanat Bahçesi Türkiye'nin en geniş alanına sahip Hayvanat Bahçesi konumunda olup, Avrupa'da belli bir sıralamaya girmiş bulunmaktadır. 250 hayvan türünün yer aldığı, Türkiye'nin ve dünyanın sayılı hayvanat bahçeleri arasına giren Gaziantep Hayvanat Bahçesi, 19 Mayıs 2001 yılında hizmete açıldı. Kuş Kafesi içinde yüzlerce türün bulunduğu kuş kafesi, Akvaryum Deniz ve tatlı su canlıları, Maymun Evi Toplamda değişik türlerde 8 cins ve 30 adet maymun bulunmaktadır, Sürüngen Evi, Çift Tırnaklılar, Tek Tırnaklılar Zürafa, deve, zebra, kanguru, atlar, yak ve deve kuşları, Yırtıcılar Yırtıcı hayvanlar, Kümesler de bulunan çeşitler arasında.

**GAZİANTEP MUTFAĞI :** Baklavanın ve fıstığın merkezi olan Gaziantep dünyanın en zengin mutfaklarından birine sahiptir ve sadece Gaziantep'e özgü 650nin üzerinde yemek çeşidi bulunmaktadır.Gaziantep mutfağı denildiğinde akla ilk gelen yemekler arasında bulunan kebab çeşitleri, bilinen türlerinin dışında yeni dünya, sebzeli, ayva, elma, Frenk, simit, patlıcan, kazan, kabak, Kilis, ekşili, mantar, yoğurtlu ayvalı ve tas kebabları olmak üzere 32 türde yapılıyor.Bunun haricinde mutfakta 26 çeşit köfte yapılırken 27 çeşit pilav yapılmakta, 15 çeşit turşu ve 22 çeşit helva bulunuyor.Yoğurt yemeklerinin de geniş yer aldığı bu mutfakta çağla aşı, orman,sahte yuvarlama,bakla,çiğdem aşı, bezelye, elma aşı, fasülye, kabak, keme, köfte, mantar, patates, soğan ve yuvarlama ilk akla gelen

Son olarak, birçok şehrimize düzenlendiği gibi Gaziantep'te de yaşanan üzücü saldırı ardından tüm halk acı kayıplarına rağmen yine birlik ve beraberlik içerisinde yaralarını hızla sarmıştır. Bu üzücü olayların dünyanın hiçbir yerinde yaşanmaması dileğiyle..



inanç Romalı askerler sayesinde birçok ülkeye yayılmıştır.Daha sonrasında idari ve dini özelliklerini Belkis'a ve Ayıntap'a kaptırarak önemini yitirmiştir.Günümüzde hala bölgede kazılar yapılmakta ve yeni bulgular ortaya çıkarılmaktadır.

**BELKIS (ZEUGMA) :** Nizip ilçesinin kuzeydoğusunda yer alan antik kentte yapılan kazılardan buranın Helenistik, Roma ve Bizans döneminin önemli bir lejyon şehri olduğu tespit edilmiştir. Zeugma antik kentinden çıkarılan ve şu anda





■ İlkyay KİNAŞ  
Teknik Ressam

# Teknik Resim

## TEKNİK RESMİN ÖNEMİ:

İnsanlar var olduğundan beri birbirleri ile iletişim kurma ihtiyacı hissetmiştir. İnsanlar arasında iletişim, hareketlerle ve konuşmayla gerçekleşmektedir. Ancak insanlar duygu ve düşüncelerini başkalarına ifade edebilmek için sadece bu iki iletişim aracıyla yetinmemiştir. Resim, bu iki iletişim aracını destekleyen, ifadelerle bütünlük katan ve konuşmadan hareket etmeden de bir şeyler anlatabilen, aynı zamanda kalıcı bilgileri içeren iletişim aracı olmuştur. Resim tamamlayıcısı olan yazı, anlatılmak istenen ifadelerin kesinlik

kazanmasına yardımcı olmuştur.

Teknik resimler, teknik alanda eğitim görmüş kişiler arasında bir anlaşma dili olarak ortaya çıkmıştır. Makineler, araçlar, tesisler, inşaatlar ve benzeri yapıtlar anlatılarak, hareketlerle veya yazıyla tarif edilerek yapılamaz. Bu tip yapıtlar ancak teknik resim yardımıyla ifade edilebilir. Bu nedenle teknik resmi bilen başka bir insanla Dünya'nın her yerinde rahatlıkla iletişim kurulabilir.

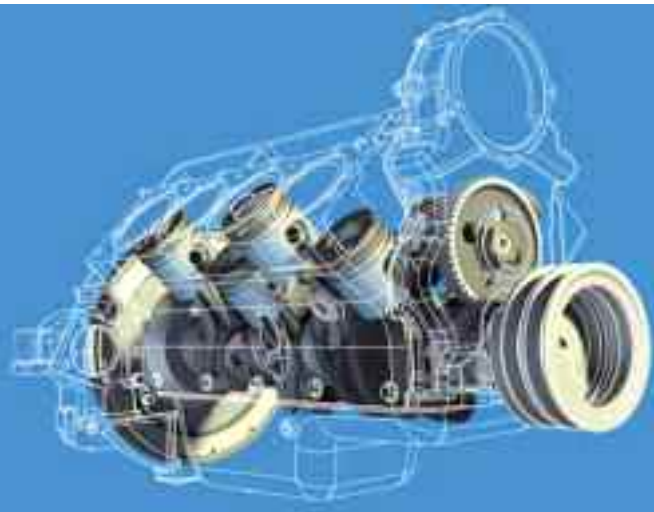
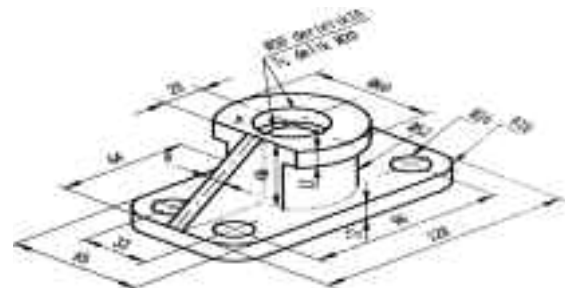
## TEKNİK RESİMİN ÜRETİMDEKİ YERİ:

Üretim, bilindiği gibi genellikle atölye adı verilen iş yerlerinde çalışan işçi ve ustalarca mühendis, tasarımcı (konstrüktör), veya teknik ressam tarafından bürolarda çizilen teknik resimlere göre yapılmaktadır. Üretimi yapılacak parçalar, özelliklerine göre genellikle model, döküm, tesviye, montaj vb. atölyelerde birçok kişinin elinden geçer, dolayısıyla bu kişilerin o parça hakkında bilgi sahibi olması gerekmektedir. Bu işlemlerin yapılması sırasında iş bölümlerinde görevli kişiler değişik



yerlerde bulunabileceğinden parça veya makine şeklinin ve diğer bilgilerin söz veya yazıyla anlatılması mümkün olamaz. Bu nedenle teknik resim, tanımladığı parçayı eksiksiz ifade etmelidir. Bu bakımdan her teknik eleman veya üretimde görev alacak kişinin, teknik resim kural ve metotlarını öğrenmiş olması gerekmektedir.

Günümüzde modern toplumların ekonomilerini ve büyümelerinin temelini sanayileştirme oluşturmaktadır.



# hizmetleri

Mayıs - Ağustos 2012

Bizim Dünyamız



Makine ve takım sanayindeki gelişmeler her geçen gün rekabeti ve üretimdeki kaliteyi arttırmaktadır. Günümüzde ve gelecekte bu rekabetçi koşullarda ülke olarak biz de varız diyebilmemiz için gerekli olan teknolojiye yatırım yapmalı ve bu teknolojiyi kullanmalıyız.

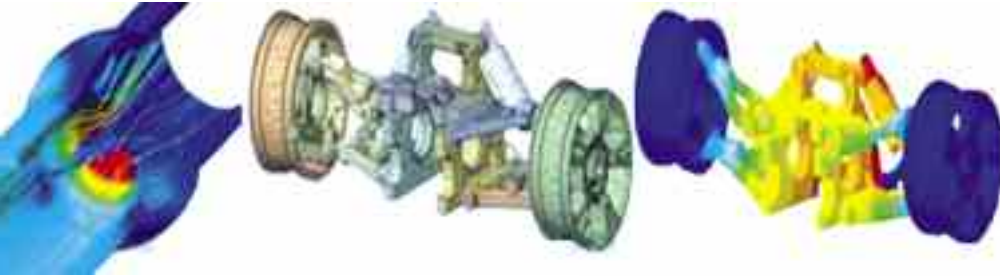
Bilgisayar destekli üç boyutlu tasarım günümüzde oldukça hızlı gelişmekte olan teknolojilerdendir. Bilgisayar ortamında CAD (Computer Aided Design) yazılımlarıyla oldukça hızlı kolay resim çizebilme, düzeltme yapabilme, saklama ve kağıda çizme özellikleri ön plana çıkmaktadır ve bu teknolojik imkanların gittikçe daha çok işletme tarafından kullanımı tercih edilmektedir.

tercam, Catia, Pro Engineer'dir.

Bizim de ER-BAKIR olarak işletmemiz içinde tercih ettiğimiz iki program vardır. Birincisi Autocad, ikincisi Solidworks'tür. Bu programlardaki genel tercihimiz oldukça hızlı, kolay resim çizebilme, düzeltme yapabilme, gerçeklik görüntüsü verebilme, tasarımlar üzerinde montaj ilişkisi kurma ve saklayabilmemizdir. Böylece müşteri talebine göre, örneğin; makara ve paletlerde istenilen tasarımları kısa sürede değiştirebilir veya yeniden tasarlayabiliriz.

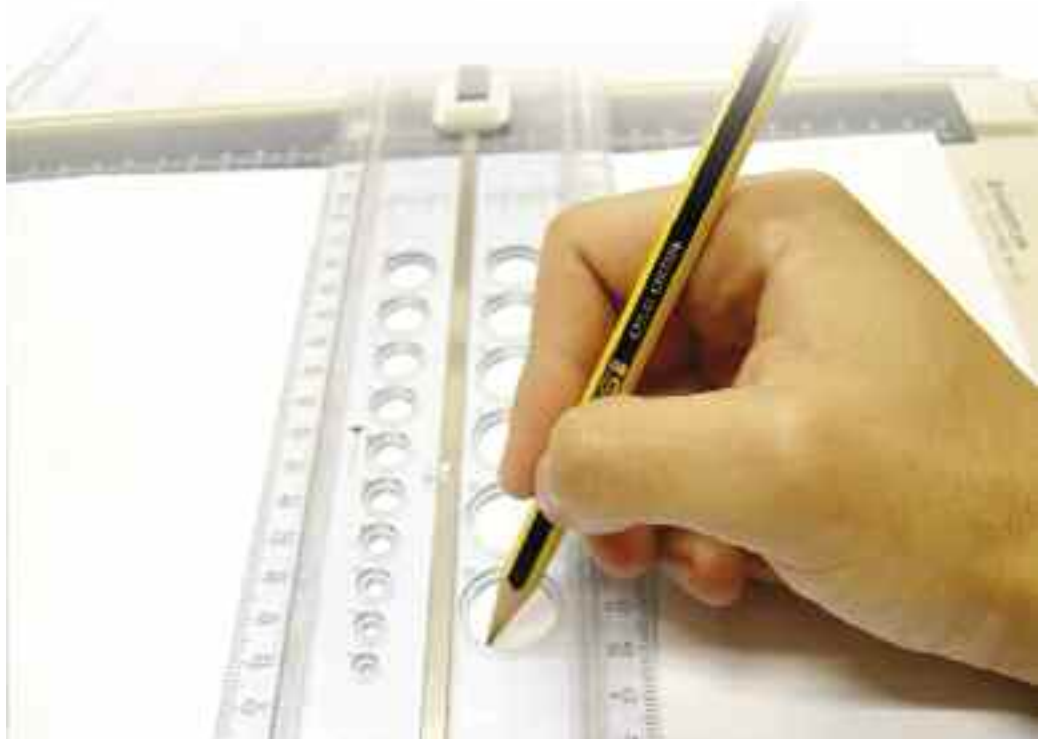
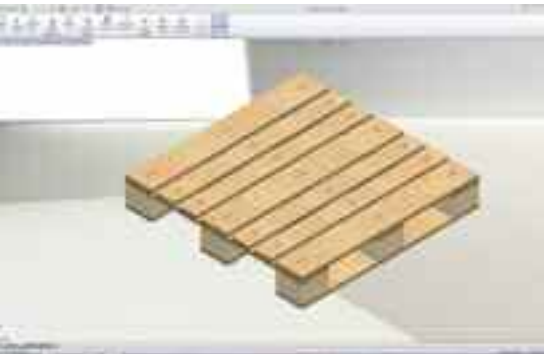
Sonuç olarak; çeşitli konularda işlerin hızlı yapılabilmesi, herkesin aynı şeyi kullanabilmesi, düzenli üretim yapılabilmesi için gerekli standardizasyon şartının, imalat sanayiinde an-

cak teknik resimlerle çalışmak ve kullanmakla mümkün olabileceği ortaya çıkmaktadır. Bu bakımdan çağın teknolojisine ayak uydurmamız ve her teknik elemanın veya üretimde görev alacak her kişinin teknik resim kural ve metodlarını öğrenmiş olması gereklidir. Ayrıca, teknik resimin, karşılıklı anlaşmayı ve düzenli üretimin sağlanması ile hesaplamaları kolaylaştırıcı bir unsur olduğu da unutulmamalıdır.



Üretilecek parça veya mekanizma önce bilgisayar ortamında, CAD programlarıyla tasarlanır ve bilgisayar ortamında her türlü olumlu veya olumsuz yönü belirlenebilir. Böylece üretim sonunda parçanın hatasız üretilmesi sağlanmış olur.

Günümüzde endüstride ve işletmelerde en çok kullanılan CAD ve CAM(Computer Aided Manufacturing) programlar Solidworks, Autocad, Mas-



# Bireysel Emeklilik Sisteminde (BES) Neler Değişti?

■ **Alper SAYIN**

Personel ve İdari İşler Şefi



**M**erhabalar,  
Bu sayımızda 01 Ocak 2013 yılında yürürlüğe girecek Bireysel Emeklilik sistemindeki önemli değişiklikler hakkında bilgi vermek istedim.

29.06.2012 tarih ve 28338 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "6327 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" la bireysel emeklilik sisteminde önemli değişiklikleri içermektedir.

Değişiklik önceki Bireysel Emeklilik sistemi uygulamasını

● Bireysel emeklilik ve diğer şahıs sigortalarına ödenen katkı paylarına (prim) ait belgeler çalışılan tarafından işyerine verilmesi gerekmektedir.

● Aylık ücret bordrosunda bireysel emeklilik sistemine ödenen primlerin %10'u şahıs sigortalarına ödenen primlerin ise % 5'i gelir vergisi matrahından düşürülür. (düşürülecek prim miktarı aylık brüt maaşınızın % 10'unu ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını geçemez)

● Hesaplanan fark kişinin ücretine ilave edilerek yine kişiye ödenir.

● Ya da söz konusu prim ödemelerine ilişkin belgeler çalışılan işyerine verilmeyerek, ödenen primler, birden fazla işyerinden ücret alınması ve yıllık beyanname verilmesi durumunda yukarıdaki oranlar dikkate alınarak ücret geliri için yıllık olarak verilen beyanname indirimi konusu yapılmaktadır. (Bu uygulamaya 1

Ocak 2013 tarihine kadar devam edilecek.)

## Bireysel Emeklilik sistemindeki değişiklikler

● Bireysel emeklilik ve diğer şahıs sigortalarına ödenen katkı paylarına (prim) ait belgelerin çalışılan işyerine verilerek aylık ücret bordrosunda gelir vergisi matrahından düşülmesi uygulamasına son veriliyor. Bunun yerine sadece Bireysel emeklilik hesabına yapılan prim ödemelerine devlet katkısı uygulaması geliyor.

● Diğer şahıs sigortalarına ödenen katkı paylarına (prim) ait belgelerin işyerine verilmesi uygulamasına son verildiğinden söz konusu primlerin %15'i belli kurallarda dahilinde birden fazla işyerinden ücret alınması ve yıllık beyanname verilmesi durumunda yıllık olarak verilen beyanname indirimi konusu yapılabilecek. Bu uygulamadan bireysel emeklilik primleri çıkarıldı, şahıs sigortalarına ödenen primlerinin beyanname üzerinden indirilme oranı %5'ten %15'e yükseltildi.

● Bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı paylarının %25'lik bölümü devlet tarafından ödenecek. (Devlet Katkısı'nın üst limiti Aylık Brüt Asgari Ücretin %25'i kadar olacak).

● Kişiler tarafından bireysel emeklilik sisteminden çıkılması durumunda belli şartlara göre devlet katkı payı dahil tutar geri alınabilecektir.





- a) En az 3 yıl sistemde kalanlar Devlet katkısı ve getirilerinin %15'ine,
- b) En az 6 yıl sistemde kalanlar Devlet katkısı ve getirilerinin %35'ine,
- c) En az 10 yıl sistemde kalanlar Devlet katkısı ve getirilerinin %60'ına,
- d) Bireysel emeklilik sisteminden emeklilik hakkı kazananlar ile bu sistemden vefat veya malûliyet nedeniyle ayrılanlar Devlet katkısı ve getirilerinin tamamına, hak kazanacaklar.

● Bireysel emeklilik sisteminden ayrılanlara yapılan ödemelerde uygulama istisnaya son verildi.

“Önceki uygulamaya göre sistemden ayrılanlara yapılan ödemeler üzerinden yapılan vergi kesintisinde ayrılış şekli dikkate alınıyordu. Örneğin, sistemden maluliyet nedeniyle çıkan kişiye ödenen 100 TL'nin %25 TL'lik kısmı istisna kapsamında değerlendirilerek 75 TL üzerinden vergi kesintisi yapılırken keyfiyet nedeniyle ayrılanlara istisna uygulanmıyordu.”

● Bireysel emeklilik ve diğer şahıs sigortalarından ayrılanlara anapara dahil tutar üzerinden yapılan ödemeler üzerinden yapılan gelir vergisi kesintisi uygulaması kaldırıldı.

“Örneğin, Bireysel emeklilik sistemine 01.01.2002 tarihinde girmiş ve 23.09.2012 tarihinde sistemden ayrılmaya karar vermiş bir kişi tarih itibariyle sistemde, 1000 TL'si ana para , 100 TL'si de anaparanın getirisi

olmak üzere 1.100 TL'si bulunmaktadır. Bu tutarın tamamını alınmak istemesi durumunda, 1.000 TL tutarındaki anapara için vergi ödemeyecek sadece anaparanın getirisi (100 TL) üzerinden vergi ödeyecektir. (Bu düzenleme, 29 Ağustos 2012 tarihinde yürürlüğe girecektir.)”

● 29.Haziran 2012 tarihinden önce sisteminden ayrılanlardan anapara üzerinden yapılan gelir vergisi kesintisi iade edilecek.

“7 Ekim 2001 tarihinden sonra, 29.Haziran 2012 tarihinden önce bireysel emeklilik sisteminden ayrılanlardan anapara ve gelir toplamı üzerinden yapılan gelir vergisi kesintisinin anaparaya isabet eden kısmı iade edilecek. İade için 29 Ağustos 2012 tarihinden itibaren bir yıl içinde vergi dairelerine başvurulması ve konuyla ilgili açılan davalardan ve dava haklarından feragat edilmesi gerekiyor.

Bu düzenleme, 29 Ağustos 2012 tarihinde yürürlüğe girecektir.”

● İşverenler tarafından bireysel emeklilik hesabına ödenen katkı payları vergi matrahının tespitinde gider olarak dikkate alınabilecek.

“ İşverenler tarafından bireysel emeklilik sistemine ödenen ve vergi matrahının tespitinde dikkate alınan katkı paylarının toplamı, ödemenin yapıldığı ayda elde edilen ücretin % 15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.”

● 01.01.2013 tarihinden geçerli olmak üzere bireysel emeklilik sistemine göre ödenen katkı paylarının yıllık beyanname üzerinden indirilebilmesi uygulamasına son veriliyor.

“Yıllık Vergisi beyannamesi veren mükelleflerin bireysel emeklilik sistemine göre ödenen katkı paylarının yıllık beyanname üzerinden indirilebilmesi uygulamasına son verildi. Yeni düzenlemeye göre verilen beyanname üzerinden sadece şahıs sigortası primleri indirilebilecek.(GVK. 63/3) Bu düzenleme, 1 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girecektir.”

Değerli mesai arkadaşlarım. Önemli bir detayı daha paylaşma isterim. Her ay bireysel emeklilik ödemelerinizin dekontlarını İnsan Kaynaklarına verme gereksinimi kalmamıştır.

Yeni uygulama siteme dahil olan ve olmayı düşünenler için daha kazanç getirmesi dileğiyle...





## ARENKO'yu TANIYALIM...

- Bakır ihtiyacını ERBAKIR' dan temin eden TELERKO AŞ. yetkilerinin girişimi ile OTOPRODÜKTÖR GRUBU AŞ. Olarak kurulması düşünülen ve bürokratik hazırlıkları başlatılan ARENKO için, DENİZLİ Kayaköy, Taşlıirim mevkiinde, M22a17a3d, M22a17a4c paftalarda, 254 ada, 10 parselde bulunan 7988 m<sup>2</sup> arsa üzerinde 865 m<sup>2</sup> Çelik konstrüksiyon Santral binası yapımı 19.12.2000 tarihinde başlamıştır. Ana yakıt olarak 6 Nolu Fuel oil kullanılmak üzere Wartsila Finland 18V32LN Tipi, 2 adet makine (6310kWh\*2) ve tesisatı da bina inşaatı ile başlatılarak 25.05.2001 de tamamlanmıştır.
- Gerekli ön test ve kontroller sonrası, ENERJİ BAKANLIĞI ilgili ekiplerince tesisimizin geçici kabulü 05.11.2001 itibari ile yapılmıştır. Aynı tarihte ENERJİ ÜRETİMİ faaliyetimiz resmen başlatılmıştır.
- 2006 yılı ilimizde doğalgazın tesisimizde kullanımının müsait olduğu dönemdir. Doğalgaza geçiş amaçlı yine Wartsila Finland ile anlaşarak 18V34SG makine modeline geçilmek üzere gerekli ön hazırlıklar sağlanarak Şubat 2006 da değişim ,yenileme yatırım ve çalışmaları başlatılmıştır.
- 26.05.2006 itibariyle makinelerimiz 18V34SG serisine geçmiş olarak, doğalgaz yakıtı ile çalıştırılarak üretime başlanılmıştır. Yeni hali ile elektrik üretim kapasitemiz 5993 kwh olmuştur. Buhar ve sıcak su kapasitelerimiz hemen hemen aynı kalmıştır.
- 2007 yılı ikinci yarısında ERBAKIR ve ARENKO yöneticileri arasında yapılan üst düzey bilgi alışverişleri ile varılan mutabakat sonucu 14.11.2007 itibari ile ARENKO hisselerinin ERBAKIR'a devri gerçekleştirildi.
- Devri takiben İSTANBUL da olan şirket merkezi , Ahmet Nuri Erikoğlu cd. 20085 Gümüşler-DENİZLİ ( Şu anda Bozburun mh.Ahmet Nuri Erikoğlu cd.No:10 20100-DENİZLİ) adresine taşınmış,Vergi dairemizde DENİZLİ GÖKPINAR VD. olmuştur.
- 2009 yılı ARALIK ayı itibari ile saatlik piyasa uygulamasına geçerek ELEKTRİK UZLAŞMA PİYASASI adeta ELEKTRİK BORSA sına çevrileceğinden Ana sözleşmemiz üzerinde gerekli değişim ve ilaveler ile Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayı ile 24.06.2009 itibari ile Lisansımız ÜRETİM LİSANSI na dönüştürülmüştür. Lisansımız bu hali ile alınmıştır. Şirketimiz ünvanı ARENKO ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ olmuştur.
- Santralımızdaki çalışmalarımız 24h vardiyalı, devamlı çalışma sistemi içerisinde olup 4 Beyaz yaka, 11 mavi yaka ( 2 mühendis , 12 teknisyen , 2 bakımçı) Toplam 15 personel ile sürdürülmektedir. Güvenlik hizmetleri Securitas özel güvenlik firması ile yürütülmektedir.
- Muhasebe ve Personel hizmetleri ERBAKIR ilgili birimlerinin bünyelerinde sağlanmaktadır. Personel yemek temini , servis araçları kullanımı için ERBAKIR ilgili birimlerinden aylık maliyet bedelleri karşılanarak faydalanılmaktadır
- Ana gider ve ihtiyaçlarımızdan makine yağı onaylı üretici durumundaki tedarikçilerden ve Firmalardan olan Shell den temin edilmektedir.
- Yıllık 20.000.000 sm<sup>3</sup> civarı olası alım kapasitesi ile gaz talebimiz olmaktadır. 2009 yılı sonuna kadar Doğalgaz Botaş' tan temin edilirken, piyasa gelişmelerine paralel olarak Farklı firmalardan yıllık bazda temin edilebilir hale gelmiş ve bu yönde uygulamalar olmuştur..
- Su şartlandırma, buhar ve kapalı devre su kimyasalları temin ve uygulamaları için Environ Engineering ile çalışılmaktadır.
- Emisyon kontrol ünite ve sistemlerinde yapılan revize ve ilaveler ile tamamen çevre dostu bir emisyonun varlığı sağlanmıştır.
- Wartsila Firması ile yapılan Bakım anlaşması ve Yedek parça temin anlaşmaları dahilinde sağlıklı ve ekonomik avantajlı ortak çalışmalarımız olmaktadır.
- Piyasa araştırmaları ile yardımcı sistem ve teçhizat yanında makinenin direkt özel parçalarının dışında parçalar daha uygun şartlarla temin edilmeye çalışılmaktadır.
- Santralımızın TEİAŞ 'a karşı yıllık üretebiliriz tahhüdü 95.888.000 kwh dir. Bu miktar oluşan piyasa şartlarına, arz ve talebe bağlıdır.
- Saatlik bazda bir sonraki gün için verilebilecek teklifler ve ihtiyaca göre onaylanabileceklerin zamanında ve aksaksız uygulaması esastır.
- Bu devamlılık iyi bir bakım, yedek parça ile ciddi bir işletme stratejisi yanında yeterli ve gerekli kaliteli personel ile mümkündür.

## Hizmet Masası

### Projenin hedefleri;

- IT kaynaklarını kısa, orta ve uzun vadede planlamak,
- IT kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak,
- İş birimlerine daha etkin destek vermek,
- IT yönetim, geliştirme ve destek süreçlerini iyileştirmek,
- IT süreçlerinin performansını ölçmek.

### Proje Özeti

Proje; Bilgi sistemleri kullanıcılarının arayüzler marifetiyle problem ve taleplerini girmeleri, takip etmeleri ve kabul/ret gibi işlemleri yapmalarını mümkün kılan bir hizmet masası uygulamasıdır.

Uygulama genel olarak hizmet alan ve veren uygulamalarını barındıran iki temel bölümden oluşmaktadır. Hizmet alan bölümü bildirim girişi, iptali, takibi ve kabul/ret gibi işlevleri içeren kısımlardan oluşmaktadır. Hizmet veren bölümü açık bildirimler ile bu bildirimlere ilişkin aktivitelerin girişi, raporlama ve performans izleme işlevlerini içeren kısımlardan oluşmaktadır.

- Ana grup ve alt maddelerin oluşturulması için 6 ay boyunca bildirimler kayıt altına alınarak hizmet tipine göre toplam 22 ana grup ve 300'e yakın bildirim maddesi oluşturuldu. Böylelikle hizmet alanın hazır içerikten seçim yapmak yoluyla kolay, hızlı ve doğru bildirimler oluşturması amaçlandı.
- Bütün ana grup ve maddeler için açıklama oluşturuldu.
- Bildirimlerin grup ve tiplerine göre farklı iş akışları tasarlandı.
- Problem ve talepler yazılım ve yazılım-dışı olarak gruplandırıldı.
- Ana grup ve alt maddeler için hedef cevaplama süresi, hedef çözüm süresi, cevaplama sorumlusu, çözüm sorumluları, hizmet veren grubu ve varsa onaylayıcı bilgisinin tanımlanabilmekte,
- Masraf yeri bazında ana grup ve alt maddeler tanımlanarak hizmet alanın sadece kendisi ile ilgili olabilecek konulardan bildirim girilebilme,
- Bildirimin her aşamasında hizmet alan ve hizmet veren otomatik e-posta ile bilgilendirilmekte,
- Açılan her bildirim en hızlı şekilde tamamlanması esasına göre bildirim otomatik olarak ilgili IT çalışanına atanmakta,
- Bildirim atamaları problem/talep olmasına göre en az açık problem/talep sayısına sahip olan IT çalışanına atanır,
- IT çalışanına atanan bildirim IT ekibinden başka bir çalışana atanabilir, bildirim atandığı çalışan sistemden bildirim kabul/ret hakkına sahip,
- Talep tipli bildirimler için bildirim sahibi talebinin bitirilmesini istediği zamanı bildirim oluştururken girebilme,
- Her bildirim açılış çalışan onayıyla kapatıldığı anda gerçekleştirmeler hesaplanmakta,
- Sistem kullanıcıyı otomatik olarak tanıyabilmekte,
- Ekran görüntüsü tek bir düğme ile bildirim ile iliştilenmekte,
- Çalışan isterse IT ekibine yararlı olabilecek açıklama girebilme,
- Teknik ekip ve onaylayıcı ekip için vekâlet sistemi kullanılabilme,
- 7/24 bildirim girilebilme,
- Bildirim açan çalışanın onayı ile kapatılabilmekte,
- Bildirim girişi ile beraber hizmet alanı problem/talep sorumlusu ve tahmini termin bilgileri anında verilmekte.

# Kıvılcım

■ **Ali BAYSAL**  
Üretim Mühendisi

Bir kültür oluşturmak... Kulağa oldukça zor geliyor. Yıllar, hatta yüzyıllar sürecek bir çabayla, topyekün bir tavırla, sekteye uğramayacak bir iradeyle ancak başarılabilir belki de...

**'Başlamak, bitirmenin yarısıdır'** derler ya hani... İşte bir topluma alışkanlık kazandırmak, bunu kültür haline getirebilmek için de sağlam bir başlangıca, ciddi bir kıvılcıma ihtiyaç vardır. Bu kıvılcımın ancak, cesur, ama sağlam adımlarla çıkarılabileceği gerçeğini de ayrıca eklemek lazım.



Japonya mesela... Güçlü Japonya'nın temellerini yıllar evvel döneminin başbakanı atmış. Savaş yorgunu, darboğazdaki Japonya başbakanı meclis kürsüsüne çıkıp şu yemini etmiş; "Tanrı şahidim olsun ki; Japonya iç ve dış borçlarının tamamını bitirene kadar pirinçten başka bir şey yemeyeceğim, üzerimdekilerden başka kıyafet giymeyeceğim." Oldukça cesurca, tüyleri diken diken eden bir kıvılcım açıkçası. Şimdilerin Japonya'sına bakıyorum da... Dünyanın en çalışkan insanlarına sahip, teknolojinin zirvesinde bir ülke. Toyota, Honda, Mitsubishi, Nissan, Mazda, Casio, Sony ilk akla gelen Japonya menşeli dünya devleri... Başarılarına ve bunu yaşam tarzı haline getirmelerine gıpta etmemek elde değil.

Peki biz niye böyle bir ülke olamıyoruz?



Çok mu meşgulüz?  
Çok mu tembeliz?  
Çok mu beceriksiziz?  
Hayatta en hakiki mürşidin ilim ve fen olduğunu unuttuk mu yoksa?

Belki de bu kadar karamsar olmamalıyım. Arathorn'un oğlu Aragorn'un da dediği gibi; "Her zaman umut vardır." Benim de var umudum. Bizim ülkemizde de bir kültür oluşturma hedefinde olan bir firma biliyorum en azından. Üreten, ülkesine hizmet eden bireyler olabileme hayaliyle yola çıkmış insanların kurduğu, "bakır" ile ilgili bir firma. Kimbilir, size de tanıdık gelebilir!

**Bakır üzerine bir kültür ve bakırın ucunda kesişen hayatlar...**

Bu kadar çok "bakır" demişken... Hadi biraz bakırın külliyatından bahsedelim.

Bakır, doğada serbest olarak ya da filizler (bakırlı bileşikler) halinde bulunur. Çoğu güzel renkli bu filizlerin, yaklaşık olarak % 4'ü bakır, gerisi yabancı maddedir. Bu yüzden arı bakır uzun ve güç işlemler sonunda elde edilir.

İlk insanlar M.Ö. 8000 yıllarında bulmuşlar bakırı. Yavaş yavaş silâh, eşya, alet yapımında kullanmaya başlamışlar. Tarihin akışını önemli ölçüde değiştiren Sümerler, bakırın gelişimine en büyük katkıyı sağlayan uygarlıklardan birisi. Taş ve tunca yazılmış Gılgamış devrini tasvir eden kitabelerden öğrenilenlere göre Sümerler, malahit, azurit gibi doğal bakır cevherlerinden nasıl bakır elde edildiğinin sırlarını biliyorlarmış. Maden çağının insanlık tarihine ışık tutan bu en önemli buluşunun sahibi olan Sümerler, çanak-çömlek ocaklarında elde edilen yüksek ısı altında; mangal kömürü ve kirecin değişimi ile çeşitli bakır minerallerinden bakır elde etmeyi başarmışlar. Daha sonra, kireç ve mangal kömürü eklenen açık ocaklarda, keçi derisinden yapılmış körükler vasıtası ile verilen yüksek hava akımı sayesinde eritilen bakır, kalıplara dökülüyormuş. Kulağa masalsi geliyor gerçekten de...

Mısır, Ege Denizi çevreleri, Asya ve Avrupa hemen hemen aynı yıllarda Bakır Çağı'nı yaşamış. Amerika'da ise bakırın ilk defa ancak 100-200 yıllarında kullanıldığı görülüyor.

XVI. yüzyılda İngiltere'de iki bakır

şirketi kurulmuş, aynı yüzyılda Osmanlı imparatorluğu, Ergani bakır madenlerini işletmeye başlamış. XVIII. yüzyıla geldiğimizdeyse dünya bakır üretiminin, bugünkünün yarısını bulduğunu görüyoruz.

Yakın tarihimize bakacak olursak; bakır, mutfak eşyası yapımında çok kullanılmış. Ama, kalaylanmamış ya da kalayı biraz bozulmuş kaplarda, bazı yiyeceklerin etkisiyle yeşil renkli, zehirli bir madde ortaya çıktı için artık mutfak eşyalarında pek kullanılmamaktadır. Bakırdan daha çok biblolar, vazolar ve çeşitli süs eşyaları yapılıyor. Ayrıca bakır, elektriği ve ısıyı en iyi ileten metallerden biridir. Bu yüzden levha ve tel yapımında da çok fazla kullanılıyor.

Tel mi?

Malum firmaya dönmenin zamanı gelmiş öyleyse...



1937 yılında, çekicim bakıra vurmasıyla oluşturulmuş bizim kıvılcımımız da... Yıllar yılı durmamış o çekici, üretmeye devam etmiş yılmadan. 1981 yılına geldiğimizdeyse, bir avuç insanla öyle sağlam atılmış ki Erbakır'ın temelleri, bugün yüzlerce kişinin ekmeğe kapısı olmaya devam ediyor hala. Üstelik sadece istihdam sağlamakla da kalmıyor, bir markaya dönüşüyor Erbakır. Milli bir değer haline geliyor. Tüketim toplumu olmaya karşı direnmiş ülke tarihinin bir köşesine, şimdiden adını yazdırıyor.

Geleceğin, üretimimizin neler getireceğini; Erbakır'ın nereye gideceğini ise yıllar bize gösterecek. Umarım, Erbakır kültürünü yaşatır, hep birlikte çok daha iyiye gideriz.

Şimdi Japonlar düşünsün! :)



### ■ Ersan SOLAKOĞLU

Rafinasyon ve Sürekli Döküm Üretim Mühendisi



#### SÜREKLİ DÖKÜM ERGİTME FIRININDA TUĞLA ÖRÜMÜ YAPILDI .....

1999 yılında 18ton/saat kapasiteyle devreye aldığımız sürekli döküm (Contirod) tesisimiz, 2009 yılında yapılan revizyon sonrası 30 ton/saat kapasite ile çalışmaya devam etmektedir.



Yıllık kapasitesi 200.000 ton olan sürekli döküm tesisimiz yükleme, fırın, döküm, hadde, atölye, ambalaj ve kalite bölümlerinden oluşmaktadır.

Sürekli Döküm tesisimizde 17 Haziran - 04 Temmuz arasında ergitme fırınında tuğla değişimi yapılmıştır.

Bu bakımı/örümü kazasız bir şekilde tamamlayan değerli operatörlerimize, aynı zamanda emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederiz...



#### ANOT DÖKÜMDE KULLANILAN POLİP KEPÇE YENİLENDİ.....

İç tel hurdalarımız ve müşterilerimizden gelen hurda tellerin anot dökümde fırına atılabilir hale gelmesi için kullandığımız polip kepçemiz yenilendi.

Artan arıza duruşları nedeniyle ihtiyaca cevap vermekte zorlanan mevcut polip kepçe, daha modern,



10 ton kapasiteli, sabit zemin üzerine kurulu, iş/çevre güvenliği açısından daha iyi dizayn edilmiş olan polip kepçe ile yenilenmiştir.

Mekanik kurulum, malzeme, hidrolik sistem ve elektrikselsel donanım olarak şartlarımıza en uygun şekilde imal ettirilmiş olan yeni polip kepçe, 14.08.2012'de devreye alındı.

Polip kepçe ile birlikte kullandığımız hurda presimiz de, makine tedarikçisi ile görüşülerek genel revizyon bakımı yapıldı.



Her iki makinede yapılan yenileme ve bakımlar sonrası hurda presleme faaliyetinin etkinliği artmış ve tam kapasitede çalışmaya devam etmektedir.



# Kendinizi Sınavın!

■ Müjdat ÜZEL

Ortak Sağlık Birimi Başhekimisi

## Başarılar

### 1.Yakından televizyon izlemek, bilgisayar ekranı ile çalışmak ve benzeri durumlar ile göz sağlığımız arasında nasıl bir ilişki vardır?

- a) Renk Körlüğüne sebep olur. Uzun süre ekranla çalışmak renkleri ayırt etme yeteneğimizin kaybolmasına sebep olur.
- b)Gözümüzü bozar veya bozursa numarasının ilerlemesine sebep olur.
- c)Göz zarına zararlıdır, iltihaba sebep olur.
- d) Sadece göz yorgunluğuna ve kurumasına sebep olur. Göz bozukluğu, gözlükle veya lens ile düzeltilmemişse daha belirgin olarak ortaya çıkar.

### 2.Diş ağrılarında aşağıdakilerden hangisi yapılmamalıdır?

- a)Ağrı kesicileri ıslatıp ağrıyan dişin üzerine koyabiliriz.
- b)Alkol veya kekik suyu gibi malzemeler ile ıslatılmış pamuğu dişimizin üzerine koyarsak ağrımız geçecektir.
- c)Hepsi doğrudur.
- d)Hepsi yanlıştır.

### 3.Yanıklarda ilk yardım uygulaması nasıl yapılır?

- a)Yanan bölge hemen soğuk suya tutulur ve sonra kapatılır.
- b)Yanan bölgenin hava ile temas etmemesi için gres yağı sürülebilir.
- c)Diş macunu sürülürse yanık iz bırakmaz.
- d)Domates veya salça sürülürse çabuk iyileşir.

### 4.Yumuşak doku travmaları, berelenmelerde hangisi yanlıştır?

- a)Zeytinyağı sürülür.
- b)Ekmek lapası veya tarhana lapası konulur.
- c)Sıcak tatbik edilir.
- d)İlk 24-48 saat soğuk daha sonra sıcak uygulama iyileşmesini hızlandırır.

### 5.Kulak ağrılarında yanlış uygulama hangisidir?

- a)Kulak yoluna elma suyu dökülür.
- b)Kulak yoluna süt dökülür.
- c)Kulak yoluna zeytinyağı dökülür.
- d)Hepsi yanlıştır.

### 6.Bebek bezlerine bağlı pişikler için doğru uygulama hangisidir?

- a)Mümkünse bebeğin altı bağlanmaz ve açık bırakılır.
- b)Rivanol, zefiran vb ile temizlik yapılabilir.
- c) Bez sık sık değiştirilir.
- d) hepsi

### 7.Sinüzit için hangisi kolaylaştırıcı etkindir?

- a)Islak kafa ile dolaşmak.
- b)Kafamızı soğuktan korumak, bere-atkı takmak.
- c)Saçları yıkadıktan sonra kurutmak.
- d)Hepsi

### 8.Yemekler ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- a) Az az ve sık sık yemek yemeliyiz
- b)Posalı -lifli beslenme barsak kanserlerine karşı koruyucu etki sağlar.
- c) Balık ve yoğurt aynı anda yenirse zehirlenmeye sebep olur.
- d) Sabah aç karnına içilen bir bardak ılık su ya da süt kabızlığa iyi gelir.

### 9.Aids, hepatit b gibi hastalıklar hangi yol ile bulaşabilir?

- a)Hasta kişi ile tokalaşmak.
- b)Hasta veya taşıyıcı kişinin tıraş bıçağını kullanmak.
- c) Hasta veya taşıyıcı kişi ile aynı kaptan yemek yemek.
- d)Hepsi
- d)Hasta veya taşıyıcı kişi ile aynı kaptan yemek yemek.

### 10.Gripte aşağıdakilerden hangisi yapılabilir?

- a)Hemen antibiyotik kullanmak gerekir.
- b)Linkosin-novalgin iğnesi yapılır.
- c)Ellerimizi sık sık yıkamak, odamızı sık sık havalandırmak, hastalarla yakın temastan kaçınmak koruyucudur.
- d) Hepsi doğrudur.

### Cevap anahtarı:

1 d, 2 d, 3 a, 4 d, 5 d, 6 d, 7 a, 8 c, 9 b, 10 c

Hadde Vardiya Amiri  
**Ahmet TAŞKIN**  
Tel Çekme Üretim Müdürlüğü



## Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1953 Eskihisar köyü Denizli doğumluyum. Evliyim ve 3 çocuk sahibiyim.

## Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Eşim Keziban çocuklarım Ayşegül, Ali Rıza ve Çiğdem

## Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

Er-Bakır'dan önce Kaleiçi Çarşısı'nda ERİKOĞLU Bakır İşletmelerinde 1963 yılında İlkokul yaz tatilinde, akrabam olan rahmetli Ahmet Nuri ERİKOĞLU babamın yanında işe başladım.

1967 yılında, Nuri babamın kurduğu DENİZLİ'nin ilk Kablo ve Tel fabrikası olan ERGÜR KABLO A.Ş.'de çalışmaya başladım. Bu fabrikada, Bakır Tel, Örgülü Bakır Tel, Örgülü Aliminyum Tel, Emaye Tel ve Kablo üretimi yapılmaktaydı. 1967 - 1990 yılları arasında 23 yıl çalıştım. 1990 yılında, Ergür Kablo'da yürütmekte olduğum Tel Çekme ve Tel Büküm Şefliği görevinden Nuri babamın ve Hüseyin Erikoğlu, Vedat Erikoğlu ağabeylerimin isteğiyle ayrılıp, Er-Bakır Tel Çekme bölümünde işe başladım.

## Neden Er-bakır'dan ayrılmadınız?

Er-Bakır'ı ve iş verenlerimizi çok sevdiğim için, Er-Bakır'dan ayrılmayı hiç aklımdan geçirmedim.

**Er-Bakır çalışanlarına tavsiyeleriniz nelerdir?** İş verenlerimizin her zaman söyledikleri gibi tüm çalışanlarımızın fabrikamızı sahiplenmesi, unutmayalım ki Er-Bakır varsa bizler de varız, fabrikamızın kıymetini bilelim, işimizi ve görevimizi severek, isteyerek yapalım, başarıların ödüllendirildiğini unutmayalım, her zaman fabrikamızın çıkarları doğrultusunda hareket edelim.

İş kazalarına karşı kendimizi koruyalım, işe yeni başlayan arkadaşlara işlerini öğrenmelerinde yardımcı olalım, işinizle veya görevinizle ilgili hatalarınızı ve sorunlarınızı Amirinize, Şefinize, Müdürlüğe söylemekten çekinmeyin, bu işi benden başkası yapamaz düşüncesiyle hareket etmeyelim, şunu unutmayalım ki hiç birimiz vazgeçilmez değilizdir, herkesin yeri doldurulabilir. Onun için bizden sonra işimizi yapacak, yerimizi dolduracak elemanları yetiştirip öğretirsek sorumluluk verirse Er-Bakırımıza çok daha faydalı hizmet etmiş oluruz.

Saygılarımla.

Kalite Güvence Müdürü  
**Sevim ÖZALTUN**  
Kalite Güvence Müdürlüğü



## Bize kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1966 doğumluyum. Evliyim ve iki kız çocuğu annesiyim. 23 yıldır Er-Bakır'da çalışmaktayım.

## Eşinizin ve çocuklarınızın isimleri nelerdir?

Eşim Metin matematik öğretmeni, büyük kızım Aymila 20 yaşında, eczacılık 3. sınıfta okuyor, küçük kızım Doğa ise 10 yaşında ve ilköğretim 4. sınıfta okumakta.

## Neden Er-Bakır'ı tercih ettiniz?

Mezuniyetten sonra Denizli'de çalışmak gibi bir planım olmadığı halde eşimin Denizli'de bir dershanede işe başlaması üzerine benim de Denizli'de iş arama zorunluluğum doğmuştu. İlk iş görüşmem bir tekstil firması ile gerçekleşmişti. Sunulan imkanlar ve çalışma ortam koşulları açıkçası bende bir hayal kırıklığı yaratmış ve daha önce iş başvurumu yapmış olduğum ve mülakat sonucunu beklediğim İzmir firmasından geri dönüş beklemeye karar vermiştim.

Aynı gün bir arkadaşımın Er-Bakır'da kimyager arandığını söylemesi üzerine Er-Bakır'la da görüşmeye geldim. Açıkçası iş görüşmesine gelirken Er-Bakır hakkında fazla bir bilgim de yoktu. Görüşmeyi Halil Göker ve Hüseyin Dağ beylerle yapmıştım. Er-Bakır'ın çalışma koşulları ve sağlanacak olanakları diğer firma ile kıyasladığımda o kadar olumlu idi iki hafta sonunda kendimi Er-Bakır ailesi içinde buldum.

## Neden Er-bakır'dan ayrılmadınız?

Zaman zaman aynı şirkette ve aynı görevde uzun süre çalışmanın dezavantaj olacağını düşünmekle birlikte Er-Bakır'ın;

- Çalışma şartları ve sağlanan olanaklar açısından uygun olması,
- Sürekli büyümesi ve gelişmesi bu nedenle de işimin rutin olmaktan çıkması,
- Kişisel gelişimime sağladığı katkı,
- Eşimin işinin de Denizli'de olması...

gibi nedenlerle mezuniyetten hemen sonra başladığım Er-Bakır'da 23 yıldır çalışıyorum.

## Er-Bakır çalışanlarına tavsiyeleriniz nelerdir?

Er-Bakır'da son yıllarda köklü değişiklikler olmakta. Çalışan sayısının son yıllarda çok artması ve farklı kuşakların bir arada çalışması beraberinde bir kültür değişimini de getirmekte. Bu noktada tavsiyeden ziyade zaten bildiklerini düşündüğüm bazı konuları vurgulamak isterim: Erbakır'ın belirlemiş olduğu kurallara, etik değerlere uygun çalışmaları, kurulu bulunan sistemlere yönelik belirlenmiş kurallara uygun çalışmaları, sürekli gelişime önem vermeleri ve her gün daha iyiye nasıl ulaşabiliriz konusunda katkılarını sürdürmelerini ve şirket hedeflerini kişisel hedeflerinin üzerinde tutmalarını söyleyebilirim.

Hem yerel hem de ulusal ölçekte katkısı yadsınamaz olan şirketimizin daha uzun yıllar başarısını devam ettirmesi dilekleriyle.

## DÜNYA EVİNE GİRENLER

# Mutluluklar



Ayşe - İsmail BAYRAM  
13 Ekim 2012



Duygu - Bilal AYDEMİR  
17 Haziran 2012



Ceyda - Özhan MUTLU  
23 Haziran 2012



Emine - Yunus ERDEN  
27 Haziran 2012



Gülçin - Barış ARIKAN  
14 Şubat 2012



Halime - Erol ARKAN  
13 Mayıs 2012



Hatice - Semih FİDAN  
23 Haziran 2012



Hilal - Ömer YOLDAŞ  
27 Mayıs 2012



Leyla - Ersen EREN  
29 Haziran 2012



Nazlı - İbrahim Onur DAĞ  
15 Temmuz 2012



Özlem - Haydar SOLMAZ  
09 Aralık 2012



Pınar - Sercan AKSU  
01 Temmuz 2012



Rahime - Mahmut AKPINAR  
13 Temmuz 2012





Sevda - Ufuk GÜLTEN  
07 Temmuz 2012



Sibel - Uğur BOBİ  
12 Mayıs 2012



Sümeyra - Ahmet AKDOĞAN  
09 Eylül 2012



Şeyda - Osman KESKİN  
24 Haziran 2012



Tansu - Tarık ŞUBAŞ  
28 Eylül 2012



Tuna - Muharrem ŞEN  
14 Haziran 2012



Türkan - Mehmet GÖÇMEN  
24 Haziran 2012



Vildan - Ali ACAR  
28 Mayıs 2012

## AİLEMİZE YENİ KATILANLAR



(E.N. Irmak - 19 Temmuz 2012)  
Fatma - Osman OK



(Ece - 01 Haziran 2012)  
Nuran - Osman ERKENAY



(Ebrar - 17 Nisan 2012)  
Elif - Şevket ERDAY



(Hamit - 26 Haziran 2012)  
Emine - Orhan ÖZKOYUNCU



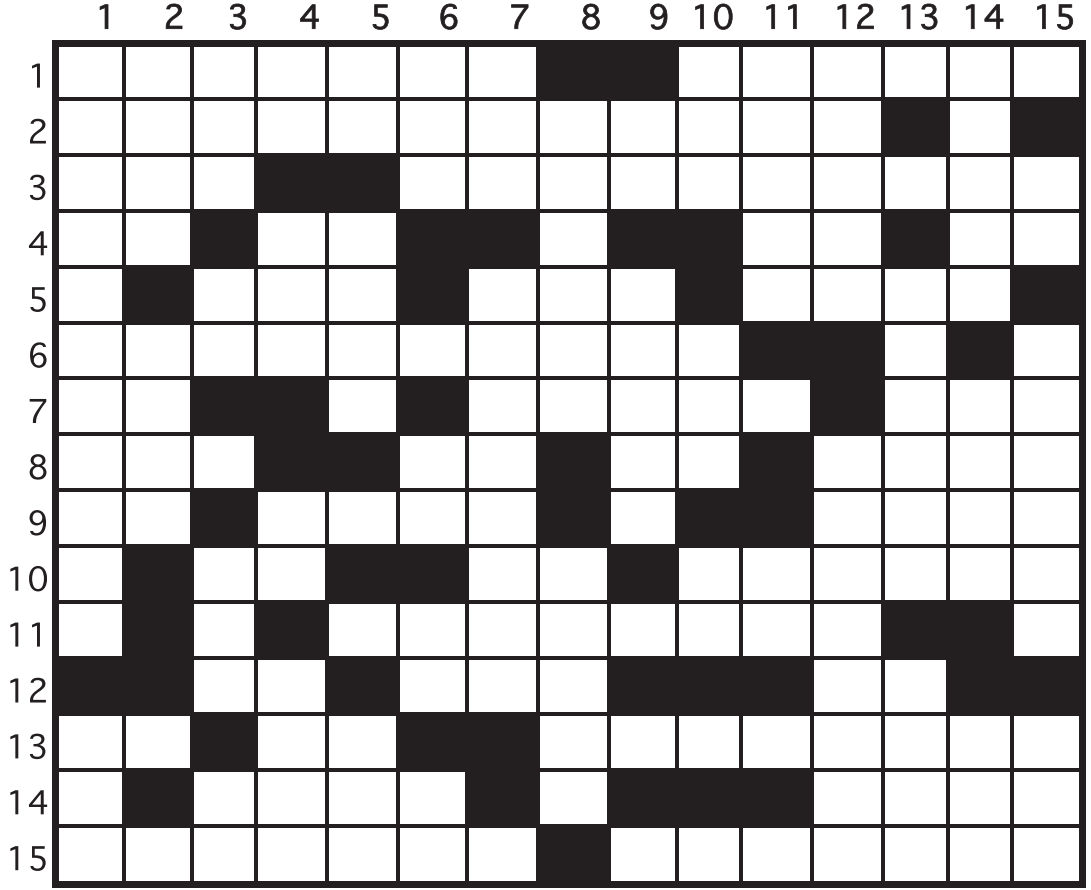
(Ela - 07 Mart 2012)  
Zerrin - Muzaffer SÜLEME



(Eymen - 28 Ağustos 2012)  
Nezide - Özgür KOCAERTUĞRUL

Hosgeldin bebek

## KARE BULMACA



## SOLDAN SAĞA

1. bir çiçek- parazit-
2. askerlerin bir arada olduğu topluluk-
3. leke- televizyonla ilgili çekilmiş bir sinema filminin adı-
4. lor'daki ünsüzler- fransiyumun simgesi- veli'nin son hecesinin ilk harfi- sümerlerde su tanrısı- yabancı-
5. ilk harfimiz- yüce- deyim kelimesinin ilk hecesiyle son hecesinin ilk harfi- cr elementinin adı-
6. mide'nin garip ses çıkartması-
7. imla'nın ilk hecesi- oksijenin simgesi- düz yazı- adale-
8. eski zamanda yaşamış helak olmuş bir kavim- temel- utanma duygusu- bir yere süreli ödenen bedel-
9. litre'nin kısaltılması- bir tür ot-
10. alfabenin 2.ünlü harfi- bir bağlaç- tef'teki ünsüzler- aydın'ın meşhur efesi(yörük)-
11. ara'nın ortası- dua'nın ortası- bir hastalık-
12. eşek sesi- çoğul eki- hayvansal gıda-
13. mağara- kar'ın ortası- misafir gönderirken eşlik etme-
14. sondan 2. harfimiz- çabuk kavrayan- ama'nın ortası- tutsak-
15. kıyamet koparken sur üfleyecek olan melek- can alıcı melek-

## YUKARIDAN AŞAĞIYA

1. nohut fasülyenin genel adı- kötü olmayan-
2. tutsak- beklenti- azotun simgesi-
3. göker'deki ünsüzler- vucuttaki mikropların temizlenmemesi, bir araya toplanması- ata'nın ortası- allah'a yakarış - utanma duygusu-
5. nar'daki ünsüzler- düz parçanın yuvarlatılmış hali- alfabenin 2. ünlü harfi- hidrojenin simgesi-
6. yuvarlak set- dam'ın başı- utanma duygusu- yabancı-
7. büyük erkek kardeş- ayakta oynama-
8. gözlemek- yazılı görüş almak-
9. ray'daki ünsüzler- kanunsal- ara'nın ortası-
10. telefon sesi- leke-
11. mide bulandıran hayvan- iri'nin ortası- lidyumun simgesi-
12. baharat, bitkisel ilaç satılan yer- kurallar-
13. ali'nin ortası- erat'ın başı- bir çiçek türü- dert,tasa-
14. aile'nin 1.tekil şahısta sahiplenme anlamında çekilmesi- çabuk anlayan-
15. kas'ın başı- yabancı- soyluluk-

## Geçen sayının cevap anahtarı

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	K	A	R	D	A	N	M	I	L	I		T	E	A	M
2	O	K	E	Y		A		L	A		S	A	N	T	Ü
3	R	S	L		A	K	Ü		U	L	A	N		A	T
4	S	O	A		R	I	Z	A		A	Y		E	E	
5	A	N	K	R		Ş	U		U	K	T	E		R	H
6	N		S	A	L		M		U		R	A	K	A	
7		K		Z	A		Ş	I	I	R		I	R	I	S
8	S	A	R	I		Y			Z	A	M		K	L	S
9	A	T		O	L	A	Y		A	L	E	M			I
10	T	I	R	L	A	T	M	A	K		R	O	L		S
11	A	K	I	M				S	A	R	A		E	K	
12	N			A	T	O	M			M	E	K	A	P	
13	I	P	E	K	B	Ö	C	E	Ğ	I		S	E	N	E
14	S	A	T		M	U	T	L	U		A	A		A	N
15	T	S	E		M	Ü	T	E	H	A	S	S	I	S	



### **Er-Bakır Liderlik Tanımı**

Er-Bakır organizasyonunda ve süreç yönetim sisteminde yönetsel yetki ve sorumluluğu bulunan yöneticiler "lider" tanımı içinde yer almaktadır.

### **Er-Bakır Liderlerinden Ne Bekler?**

Er-Bakır, liderlerinden; birlikte çalıştığı kişileri yönetmesini, performanslarını geliştirerek kuruluş amaçlarına yönlendirmesini ve kurum vizyonu için çaba göstermesini bekler.

### **Er-Bakır Liderlerimizin Nasıl Davranmasını Bekler?**

Etik çalışma kurallarımızı uygular.

Sorumluluk alır ve gerektiğinde inisiyatif kullanır.

Verimliliğin artırılması için çalışanları teşvik eder ve ortam yaratır.

İşleri ve yetkileri adil ve uygun delege eder.

Çalışanları, işleri ile ilgili yetki kullanmaya hazırlar.

Yeni fikir ve yaklaşımların ortaya çıkması için ortam hazırlar.

Geleceği düşünerek yüksek potansiyele sahip kişileri işe alır.

Müşteri beklentilerinin öğrenilmesi ve karşılanması için çaba harcar.

Sosyal ve toplumsal gereksinimlere duyarlılığın kuruluş genelinde

yaygınlaşması için çaba harcar.



**ER-BAKIR**

elektrolitik bakır mamulleri a.ş.



## TEMEL YETKİNLİKLERİMİZ

### BİZ BİR TAKIMIZ...

#### **Takım ruhu yaratmak için elimizden geleni yaparız.**

(Çalışanlarının ortak amaç için bir arada takım olmanın bilincini koruyarak çalışmalarını bekler.)

#### **Birbirimize yardımcı olur destek veriz.**

(Er-Bakır çalışanları, birbirlerine işlerini kolaylaştırmak, zorlukların üstesinden gelmeleri için yardımcı olmak ve gerektiğinde birbirlerini savunma bilinciyle çalışırlar.)

#### **Kurumumuzun çıkarları kişisel çıkarlarımızın önündedir.**

(Er-Bakır; çalışanlarının, öncelikle şirketin, sonra departmanın, sonra takımın ve en son kendi çıkarlarını ön plana almasını bekler.)

#### **Birbirimizi anlar, kendimizi başkasının yerine koyarız (empati)**

(Er-Bakır, çalışanlarının, takım arkadaşlarına anlayışla yaklaşmalarını, birbirlerini anlamak için çaba göstermelerini bekler.)

### BİZ DEĞİŞİR GELİŞİRİZ

#### **Biz hatalarımızdan öğreniriz ve gelişiriz.**

(Er-Bakır; çalışanlarından yaptıkları hataların sorumluluğunu üstlenip, bunları tekrarlamamak için çaba göstermelerini bekler.)

#### **Biz değişime açık davranırız ve gelişiriz**

(Er-Bakır; çalışanlarından, organizasyonun gelişimi için yeni öneriler getirerek, performansı yükseltmek ve yetersiz çalışma alışkanlıklarını değiştirmek için değişim fırsatlarını fark etmelerini bekler.)

#### **Biz farklı kùltürlere saygı duyar, öğrenir ve gelişiriz.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, dünyanın farklı kùltürlerine saygı duymasını, yaşadığı her olayı bir öğrenme fırsatı olarak kullanmasını ve daima kendisini geliştirmesini bekler.)

#### **Biz tüm gücümüzle, hevesle çalışırız ve gelişiriz.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, organizasyonun gelişim amaçları doğrultusunda gerektiğinde normal mesai dışında da heves, istek ve özveriyle çalışmalarını bekler.)

### BİZ SORUMLULUKLARIMIZIN FARKINDAYIZ

#### **Biz verdiğimiz kararların sorumluluğunu üstleniriz.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, işlerinin gerektiği kararları verdikten sonra, bu kararları savunmasını ve sonuçlarını kabul etmesini bekler.)

#### **Müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılar, memnuniyetini sağlarız.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, gerçek işvereni olarak müşteriye kabul etmesini ve koşulsuz memnuniyetini sağlamasını bekler.)

#### **Etik kurallara, prensiplerimize ve yaşam değerlerimize sahip çıkarız.**

(Er-Bakır çalışanlarından devamlı olarak etik ve ahlaki değerlere uyum içinde hareket etmelerini, diğerlerini de bu doğrultuda hareket etmeye teşvik etmelerini ve amaçlarına ulaşırken etik ve ahlaki değerlerden ödün vermemelerini bekler.)

#### **Toplumsal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getirmek için elimizden geleni yaparız.**

(Er-Bakır; çalışanlarından toplumsal ve ahlaki değerleri daima göz önünde tutarak karar almalarını bekler.)

#### **Yasal sorumluluklarımızın farkındayız ve yerine getiririz.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, pozisyonun yasal sorumluluklarını anlamalarını ve yerine getirmelerini, diğerlerini eğitip, onların da kendi yasal sorumluluklarını yerine getirmeleri için teşvik etmelerini bekler.)

#### **Söylediğimiz, düşündüğümüz ve yaptığımız tutarlıdır.**

(Er-Bakır; çalışanlarından, gizliliği muhafaza etmelerini, başkalarıyla yaptıkları anlaşmaya bağlı kalmalarını ve anlaşma yaparken amaçlarını açıklıkla ortaya koymalarını, kişileri kasıtlı olarak yanlış yollara sevk etmemelerini, adil ve tutarlı bir şekilde davranarak, güven aşılmalarını bekler.)



**ER-BAKIR**  
elektrolitik bakır mamülleri a.ř.